



**Amrop**

Leaders For What's Next



Leadership Advisory  
**Programa de Upboarding**





# Upboarding Amrop

¿Por qué  
y Para qué?

En nuestra constante búsqueda de evolución y adaptación a las necesidades del mercado, y luego de analizar los procesos de atracción de altos ejecutivos y sus desembarcos hacia nuevos desafíos, creamos el programa de Upboarding.

Con esta práctica, acompañamos activamente a los ejecutivos en los primeros meses de sus ingresos a nuevas compañías, culturas y roles, para que puedan transitar una adaptación ágil y saludable. Buscamos estar presentes en una etapa clave de potenciación de la persona y de los equipos.

El Programa maximiza la experiencia del líder, acelerando el despliegue de su potencial en un espacio focalizado de reflexión, contención y planificación. Promovemos que los ejecutivos se integren de manera consciente a sus nuevos desafíos y estén alineados a las expectativas de la organización para eficientizar la creación de valor.

Nuestro proceso de autorreflexión y desarrollo invita a los líderes a desafiarse y repensarse en el modelo actual; a ampliar la mirada; a reconocer las emociones que están en juego; y a diseñar alternativas de acción que les permitirán observar los resultados esperados.

A continuación les compartimos los detalles de nuestro Upboarding.

# Objetivos del Programa

---



**Acelerar el proceso de adaptación a la nueva cultura y/o rol**



**Acompañar los vaivenes emocionales propios de esta etapa**



**Reflexionar sobre los desafíos particulares de su rol y diseñar estrategias de gestión efectivas para su rol actual**



**Promover que el potencial se despliegue de manera más ágil**



**Transitar un proceso de aprendizaje consciente que se traduzca en acciones concretas**



**Maximizar la experiencia del líder en un momento clave de su transición**

# Highlights

**Proceso  
focalizado,  
pragmático y  
flexible**

**Facilitador Coach  
de Amrop**

**Duración  
estimada: 3 meses**

**8 encuentros  
facilitador /  
ejecutivo**

**Encuentros  
confidenciales:  
1 hs a 1:30 hs**

**Kick  
Off, Seguimiento y  
cierre con Cliente**

**Informe de cierre  
cocreado junto al  
ejecutivo**

**Evaluación del  
Programa**

# Upboarding Journey



# Experiencias

*“Una experiencia que me ayudó a tener una visión clara de lo que se espera de mi posición y revisar si está en coherencia con mi propósito”*

**Director de RRHH,  
Multinacional Medical Devices**

*“Encontré un espacio donde verbalizar estrategias, pensamientos, objetivos, generar planes e intercambiar distintos puntos de vista, comunicar frustraciones, y reconocer victorias”*

**Head RRHH, Multinacional Retail**

*“Este proceso, me ayudó a comprender y valorar los pequeños logros, sin esperar a generar grandes resultados en tan corto plazo. El seguimiento, la capacidad de escucha, los momentos de reflexión colaboraron a que éstos primeros meses, sean mucho más amenos”*

**Gerente General,  
Multinacional de Servicios**

*“El programa fue clave para dar los primeros pasos con más firmeza, adaptarme con más seguridad y bajar las ansiedades que conlleva el cambio.”*

**Head de TI, StartUp**

*“Creo que fue un programa excelente que me acompañó en un proceso de cambio profundo, me dio estructura a ese proceso de transformación y perspectiva. Me ayudó a realizar algo que no podría haber hecho solo”*

**Head de Marketing,  
Multinacional Farmacéutica**

*“Me ayudó a comprender la cultura, a rediseñar mi liderazgo, a fortalecer el vínculo con mi equipo, a manejar los intangibles y temas desconocidos, a comunicarme mejor con mis pares y a crear nuevas estrategias a la hora de resolver problemas”*

**Sr. Manager E-commerce,  
Multinacional Consumo Masivo**

# Equipo Amrop



**Clarisa Vittone**

Managing Partner



**Gonzalo Guerrico**

Partner



**Pablo Pristupin**

Partner



**Milagros Fossati**

Senior Associate & Leadership Facilitator



**Lucía Moreno**

Leadership Services Head



**Soledad Mabrugaña**

Office Manager



**Lucía Santos**

Communication & Knowledge Specialist



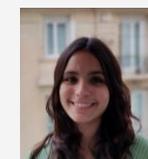
**Camila Debenedetto**

Senior Talent Consultant



**Catalina Plorutti**

Senior Talent Consultant



**Julieta Ulrich G.**

Talent Consultant



**Juan Romeo**

Junior Talent Advisor



**Emo Rigueras**

Intern Trainee



**Chiara Lisdero**

Leadership Facilitator



**Agustina Loitegui**

Leadership Facilitator



**Marcela Magenta**

Leadership Facilitator

Sigamos conversando,  
el talento nos inspira.

[www.amrop.com](http://www.amrop.com)

