



**Amrop**

Leaders For What's Next

**VERTRAULICH**

## **Amrop Executive Search AG**

### **EXTERNE DATENSCHUTZERKLÄRUNG**

#### **(A) Diese Datenschutzerklärung**

Die vorliegende Erklärung wird von Amrop Executive Search AG, Schweiz (nachfolgend „**wir**“ bzw. „**uns**“), zur Verfügung gestellt und richtet sich an Personen ausserhalb unserer Organisation, mit denen wir in geschäftlichen Beziehungen stehen – einschliesslich (jedoch nicht beschränkt auf) Kandidaten/innen, Lieferanten (wie z.B. auch Researcher), Personen, die unsere Dienstleistungen in Anspruch nehmen, nehmen wollen oder an solchen in irgendeiner Form mitwirken, sowie Referenzgeber/innen (nachfolgend sämtlich als „**Sie**“ angesprochen). Bestimmte in dieser Erklärung verwendete Begriffe sind in Abschnitt (M) erläutert.

Diese Erklärung wurde von Amrop Executive Search AG erlassen im Hinblick auf die künftige Revision des Schweizerischen Datenschutzgesetzes (DSG) und die seit dem 25. Mai 2018 in Kraft getretene Datenschutzgrundverordnung der Europäischen Union (DSGVO) sowie deren künftige Übernahme respektive Umsetzung durch die Staaten des EWR. Obwohl für Amrop Executive Search AG primär das schweizerische Datenschutzrecht anwendbar ist, kann die DSGVO für uns aus verschiedenen Gründen relevant sein: Die schweizerischen Datenschutzregeln sind historisch sehr stark von den entsprechenden Regeln der Europäischen Union beeinflusst und Unternehmen ausserhalb der Europäischen Union bzw. des EWR können unter bestimmten Umständen unmittelbar angehalten sein, die Bestimmungen der DSGVO einzuhalten.

Diese Erklärung kann hin und wieder angepasst oder aktualisiert werden, um Änderungen in unserem Vorgehen bei der Datenverarbeitung bzw. Änderungen der anwendbaren Gesetze widerzuspiegeln. Wir bitten Sie, diese Erklärung sorgfältig zu lesen und diese Seite regelmässig zu überprüfen, um sich über eventuelle Veränderungen, die wir gemäss dieser Erklärung vornehmen, auf dem Laufenden zu halten.

#### **(B) Verantwortlicher und Vertreter**

Sofern im Einzelfall nicht anders angegeben gilt Amrop Executive Search AG, Morgental 33, 8126 Zumikon als Verantwortliche (Controller) in Bezug auf die in dieser Erklärung beschriebene Verarbeitung von personenbezogenen Daten.

Sollten Sie bezüglich dieser Datenschutzerklärung Anmerkungen, Fragen oder Bedenken oder irgendein anderes Anliegen hinsichtlich der Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch uns haben, wenden Sie sich bitte an:

Claudia Bucheli Ruffieux  
Partnerin  
Amrop Executive Search AG  
Seefeldstrasse 102  
8008 Zürich  
E-Mail: [claudia.bucheli@amrop.ch](mailto:claudia.bucheli@amrop.ch)  
Telefon: +41 44 919 86 86

#### **(C) Verarbeitung von personenbezogenen Daten**

**Erhebung von personenbezogenen Daten und Quellen:** Wir erheben möglicherweise personenbezogene Daten von Ihnen – etwa Ihren Namen, Ihre Adresse und Ihre Kontaktdaten – und nutzen dabei unterschiedliche Quellen. Beispiele:



# Amrop

Leaders For What's Next

**VERTRAULICH**

- Wir können Ihre personenbezogenen Daten durch Ihre eigenen Angaben erhalten (z. B. wenn Sie uns per E-Mail, Telefon oder auf andere Weise kontaktieren).
- Wir können Ihre personenbezogenen Daten im gewöhnlichen Verlauf unserer geschäftlichen Beziehung erfassen. (Beispiel: Wenn wir anbieten, den Kontakt zwischen Ihnen und unseren Kunden herzustellen, erfassen wir womöglich die dafür relevanten personenbezogenen Daten, wie etwa Ihren Lebenslauf).
- Wir können von anderen Firmen im Amrop-Firmennetzwerk Ihre personenbezogenen Daten erhalten, sofern und soweit sie uns diese rechtmässig zur Verfügung stellen können.
- Wir erfassen möglicherweise und soweit erlaubt personenbezogene Daten von Ihnen, die Sie in offensichtlicher Weise bewusst öffentlich zugänglich gemacht haben, etwa über Social Media. (d.h., wir erfassen möglicherweise Informationen aus Ihren Social-Media-Profilen, sofern diese öffentlich zugänglich sind.)
- Wir erhalten Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise, indem Dritte sie uns in rechtmässiger Weise zur Verfügung stellen (z. B. ehemalige Arbeitgeber, Referenzgeber/innen oder Strafverfolgungsbehörden).
- Sofern Sie uns hierzu Ihre ausdrückliche schriftliche Genehmigung erteilt haben und unter Berücksichtigung der anwendbaren gesetzlichen Vorgaben können wir Background Checks durchführen und so personenbezogene Daten über Sie erhalten.

**Eigene Erstellung von personenbezogenen Daten:** Wir können ferner selbst Daten bezüglich Ihrer Person erheben, wie etwa Aufzeichnungen von Interviews mit Ihnen. Diese personenbezogenen Daten helfen uns, unsere Tätigkeiten in unserem legitimen Geschäftsinteresse auszuüben und um den aus unserer geschäftlichen Beziehung resultierenden Verpflichtungen Ihnen gegenüber nachkommen zu können.

**Personenbezogene Daten Dritter, die Sie uns zur Verfügung stellen:** Unter bestimmten Umständen stellen Sie uns personenbezogene Daten Dritter zur Verfügung, etwa wenn Sie als Referenzgeber/in für andere agieren und zu Kandidaten/Kandidatinnen oder Teilnehmern/Teilnehmerinnen Stellung nehmen. Wann immer Sie derartige personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, gehen wir davon aus, dass Sie uns zusichern, dass für die Weitergabe solcher personenbezogenen Daten eine Rechtsgrundlage existiert und Sie auch sonst das jeweils anwendbare Recht wie auch die Vorgaben dieser Erklärung eingehalten haben. Sollten Sie nicht in der Lage sein, uns eine derartige Zusicherung abzugeben, sehen Sie bitte von der Weitergabe personenbezogener Daten Dritter an uns ab.

**Relevante personenbezogene Daten:** Wir können folgende Arten von personenbezogenen Daten von Ihnen verarbeiten:

- Angaben zur Person: wie Vorname(n); Nachname(n); Rufname; Geschlecht; Geburtsdatum/Alter; Staatsangehörigkeit; Familienstand; Berufsbezeichnung; Arbeitgeber; Abteilung; Gehalt und Einzelheiten zur Vergütung.
- Kontaktinformationen: wie private und geschäftliche Anschrift; private und geschäftliche Telefonnummer; private und geschäftliche Mobilnummer, private und geschäftliche E-Mail-Adresse; und Details zum Social-Media-Profil.
- Beschäftigungsübersicht: wie Daten und Information zu derzeitigen und früheren Positionen. Details zu ehemaligen und aktuellen Arbeitgebern; Daten zu Beschäftigungsverhältnissen; Tätigkeitsbezeichnungen; Einsatzorte; Erfahrungen auf dem jeweiligen Gebiet; und ggf. Details zu disziplinarischen Massnahmen oder Vorfällen.
- Angaben zu Referenzgebern/innen: wie Informationen zu Referenzgebern/innen, die Sie uns nennen, einschliesslich Ihres Verhältnisses zu jeder dieser Personen und der Dauer Ihrer Bekanntschaft.
- Background Checks: Informationen, die bei Hintergrundüberprüfungen (gemäss geltendem Recht und nach ihrer vorherigen schriftlichen Zustimmung) erhoben werden, einschliesslich Details zu früheren Arbeitsverhältnissen, Informationen zum Wohnort,



Kreditauskünfte und Prüfungen des polizeilichen Führungszeugnisses oder ähnlicher Register.

- Meinungen und Stellungnahmen: Ggf. Ihre Ansichten zu Kandidaten und Teilnehmern.

**Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten:** Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen der hier aufgeführten Zwecke stützen wir uns auf eine oder mehrere der folgenden Rechtsgrundlagen:

- Wir haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erhalten, wobei eine solche Einwilligung jederzeit von Ihnen erteilt und auch widerrufen werden kann (diese Rechtsgrundlage gilt nur für Fälle, in denen die Datenverarbeitung rein freiwillig erfolgt – nicht aber für Fälle, in denen sie in irgendeiner Weise erforderlich oder vorgeschrieben ist);
- Die Verarbeitung Ihrer Daten ist für die Erfüllung eines Vertrages mit uns oder zur Durchführung vorvertraglicher Massnahmen auf Ihr Ansuchen hin erforderlich, wobei solche Verträge oder vertragsähnlichen Verhältnisse zwischen Ihnen und uns in der Regel im besten Interesse beider Seiten auf Dauer angelegt sind und zumeist nicht den Charakter von blossen Zielschuldverhältnissen haben;
- Die Verarbeitung der Daten ist gemäss anwendbarem Recht für die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der wir unterliegen, erforderlich (z.B. aufgrund der einschlägigen Steuergesetzgebung);
- Die Verarbeitung ist erforderlich, um lebenswichtige Interessen der betroffenen Person oder einer anderen natürlichen Person zu schützen; oder
- Die Verarbeitung ist zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder der berechtigten Interessen von Dritten erforderlich, sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen. Eine Verarbeitung von personenbezogenen Daten kann unter diesem Titel insbesondere in folgenden Fällen gerechtfertigt sein:
  - unser berechtigtes Interesse an dem Betrieb und des Managements unseres Unternehmens;
  - unser berechtigtes Interesse am Bewerben und Vermarkten unserer Dienstleistungen; sowie
  - unser berechtigtes Interesse an der Bereitstellung und laufenden Optimierung unserer Dienstleistungen für unsere Kunden
  - unser berechtigtes Interesse an der Geltendmachung, Feststellung oder Verteidigung von rechtlichen Ansprüchen

**Bearbeitung sensibler personenbezogener Daten:** Ihre sensiblen personenbezogenen Daten werden wir nur unter einer oder mehreren der folgenden Voraussetzungen verarbeiten:

- Wir haben, im Einklang mit dem anzuwendenden Recht, vorab Ihre ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten eingeholt. (Wie oben erläutert, wird diese rechtliche Grundlage nur dann herangezogen, wenn die Datenverarbeitung vollkommen freiwillig ist – nicht aber dann, wenn die Datenverarbeitung in irgendeiner Weise erforderlich oder obligatorisch ist).
- Die Verarbeitung ist nach anzuwendendem Recht erlaubt oder erforderlich (z. B., um allfälligen Verpflichtungen zur Diversity-Berichterstattung nachzukommen);
- Die Verarbeitung ist erforderlich, um eine Straftat aufzudecken oder zu verhindern; oder
- Die Verarbeitung ist notwendig zur Geltendmachung, Feststellung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

**Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten können:** Wir verwenden die von uns erhobenen personenbezogenen Daten in erster Linie, um unsere Verträge mit unseren Kunden und Geschäftspartnern abzuschliessen und abzuwickeln, so insbesondere im Rahmen unserer Rekrutierungs- und Leadership Consulting Aktivitäten und den Einkauf von Produkten und Dienstleistungen von unseren Lieferanten und Subunternehmern, sowie um unseren gesetzlichen Pflichten im In- und Ausland nachzukommen. Wenn Sie für einen solchen



# Amrop

Leaders For What's Next

**VERTRAULICH**

Kunden oder Geschäftspartner tätig sind, können Sie in dieser Funktion mit Ihren Personendaten natürlich ebenfalls davon betroffen sein.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten sofern gemäss anwendbarem Recht zulässig zum Beispiel zu einem oder mehreren der folgenden Zwecke verarbeiten:

- Rekrutierungsaktivitäten für unsere Kunden: Rekrutierungsaktivitäten; Ausschreibungen bezüglich Vakanzen bei unseren Kunden; Erbringung von Dienstleistungen für Kunden; Unterrichtung von Kunden darüber, welche Kandidaten an den angebotenen Positionen interessiert sind; Pflege der entsprechenden Unterlagen; sowie Durchführung von Background Checks.
- Leadership Consulting: Erbringung von Beratungsleistungen für das Kundenmanagement.
- Erbringung von Dienstleistungen für Sie: Bereitstellung von Dienstleistung und Abwicklung von vorvertraglichen oder vertraglichen Geschäftsbeziehungen (wie z.B. Vorbereitung und Durchführung von Besprechungen oder Telefonaten mit Ihnen; und sonstige Kommunikation mit Ihnen in Zusammenhang mit unseren Dienstleistungen.
- Unsere Websites: Betrieb und Management unserer Websites; Bereitstellung von Content für Sie, Veröffentlichung von Marketing- und anderer Informationen; sowie Kommunikation und Interaktion mit Ihnen über unsere Websites resp. Social Media-Kanäle.
- Coaching und Training: Coaching und Schulungen für Sie sowie Vorbereitung Ihrer Interviews.
- Newsletters und sonstige Marketinginformationen: Kommunikation mit Ihnen über diverse Kanäle (einschließlich E-Mail, Telefonate, SMS, Soziale Medien, auf dem Postweg oder persönlich) über allgemeine Neuigkeiten und für Sie möglicherweise interessante Stellenangebote.
- Gesundheit und Sicherheit: Gesundheits- und Sicherheitsüberprüfungen sowie entsprechende Aufzeichnungen; und Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen.
- Finanzmanagement: Vertrieb; Finanzen; Konzernrevision; sowie Lieferantenmanagement.
- Kommunikation und Infrastruktur: Gewährleistung des Betriebs unserer Kommunikations- und IT-Infrastruktur und der Sicherheit derselben.
- Befragungen: Kontaktaufnahme mit Ihnen, um Ihre Ansichten zu relevanten Themen und Fragen zu erfahren.
- Verbesserung unserer Dienstleistungen: Identifikation von Mängeln in den angebotenen Dienstleistungen; Planung von Verbesserungen; Schaffung neuer Dienstleistungen.
- Rechtsansprüche: Geltendmachung, Feststellung und Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- Zukunftsplanung: Nachfolgeregelung sowie organisatorische Planung, Kauf- und Verkauf von Geschäftsbereichen, Gesellschaften oder Teile derselben.

#### **(D) Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte**

Für berechtigte Geschäftszwecke (wie die Bereitstellung unserer Dienstleistungen oder den Betrieb unserer Websites) und im Einklang mit dem anwendbaren Recht gewähren wir möglicherweise Partnerunternehmen des Amrop-Firmennetzwerks Einblick in Ihre personenbezogenen Daten. Ferner kann es vorkommen, dass wir zu den in dieser Erklärung dargelegten Zwecken aggregierte demografische Daten an unsere Kunden, an vertrauenswürdige, uns angeschlossene Unternehmen sowie an Werbeagenturen weitergeben. Dabei unternehmen wir alle zumutbaren Anstrengungen zur Anonymisierung dieser Daten; dennoch ist es möglich, dass Ihre personenbezogenen Daten in geringem Umfang mit enthalten sind.

Zusätzlich können Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben werden an:



- Justiz-, Verwaltungs- und Aufsichtsbehörden – sei es in Erfüllung von Melde- und ähnlichen Pflichten, auf Anfrage oder um einen tatsächlichen oder vermuteten Verstoß gegen geltendes Recht zu melden;
- Unsere Kunden, um unsere Dienstleistungen im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung bereitzustellen;
- Wirtschafts- und Rechnungsprüfer/innen, Juristen/innen und andere externe Experten/innen, die dem Amrop-Firmennetzwerk beratend zur Seite stehen und welche jeweils einer adäquaten vertraglichen Geheimhaltungsverpflichtung unterliegen;
- Externe Auftragsverarbeiter (wie z. B. Anbieter von IT-Dienstleistungen oder Anbieter von Background-Checks) die überall auf der Welt ansässig sein können, wobei die hierbei geltenden Verpflichtungen nachstehend in Abschnitt (E) dargelegt sind;
- sämtliche betroffene Parteien, Strafverfolgungsbehörden oder Gerichte, soweit dies zur Geltendmachung, Feststellung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- sämtliche zuständigen Stellen zum Zwecke der Vorbeugung, Untersuchung, Aufdeckung oder Verfolgung von strafbaren Handlungen oder zur Vollstreckung strafrechtlicher Sanktionen, einschliesslich des Schutzes gegen und der Vorbeugung einer Bedrohung der öffentlichen Sicherheit;
- Erwerber oder Interessenten im Falle, dass wir unsere Gesellschaft, unser Geschäft oder unsere Vermögenswerte respektive Teile derselben veräussern (etwa im Falle einer Reorganisation, Auflösung oder Liquidation); sowie
- Drittanbieter von Content (wie z.B. Facebook, Twitter, Google+ und LinkedIn) sofern Sie unsere Websites nutzen, die mit Plug-Ins oder Drittcontent dieser Anbieter ausgestattet sind, i.e. bei jeder Ihrer Interaktionen mit diesen Plug-Ins oder Inhalten können Ihre Daten an relevante Dritte weitergegeben werden.

Sofern wir Dritte als Auftragsverarbeiter mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beauftragen, werden diese vertraglich verpflichtet, (i) die Daten nur nach vorherigen schriftlichen Instruktionen von uns zu verarbeiten und (ii) technische und organisatorische Massnahmen zu ergreifen, um die Vertraulichkeit und Sicherheit der personenbezogenen Daten zu gewährleisten.

## **(E) Datenübermittlung ins Ausland**

Aufgrund der internationalen Ausrichtung unseres Geschäfts kann es erforderlich sein, dass wir Ihre Daten an andere Unternehmen im Amrop-Verbund sowie Dritte, wie oben in Abschnitt (D) definiert, zu den in dieser Erklärung angegebenen Zwecken weitergeben. In solchen Fällen übermitteln wir Ihre Daten möglicherweise in Länder auch ausserhalb von Europa weiter, in denen andere Gesetze und Datenschutzvorschriften gelten als an Ihrem Aufenthaltsort. Insbesondere können Ihre Daten an Mitglieder des Amrop-Firmennetzwerks gehen, soweit dies im Zusammenhang mit der Besetzung bestimmter Positionen bei Kunden oder mit einem Leadership Assessment, an dem Sie teilnehmen, erforderlich ist.

Wenn wir Daten in ein Land ohne angemessenen gesetzlichen Datenschutz übermitteln, sorgen wir in Übereinstimmung mit dem anwendbaren Recht mittels vertraglichen Vereinbarungen (zum Beispiel auf Basis der sog. Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission) oder sog. Binding Corporate Rules für ein angemessenes Schutzniveau oder stützen uns auf die geltenden gesetzlichen Ausnahmetatbestände (Einwilligung, Vertragsabwicklung, Feststellung, Ausübung oder Durchsetzung von Rechtsansprüchen, überwiegendes öffentliches Interesse, oder Schutz der Unversehrtheit der betroffenen Personen). Sie können von diesen vertraglichen Vereinbarungen von der in Abschnitt (B) angegebenen Kontaktperson eine Kopie anfordern, wobei wir uns allerdings vorbehalten müssen, aus datenschutzrechtlich motivierten oder Gründen der Geheimhaltung bestimmte Passagen solcher Dokumente zu schwärzen oder nur auszugsweise zu übermitteln.



## **(F) Datensicherheit**

Wir haben angemessene technische und organisatorische Sicherheitsvorkehrungen ergriffen, um Ihre personenbezogenen Daten insbesondere gemäss anwendbarem Recht gegen unbefugte oder unrechtmässige Verarbeitung, unbeabsichtigten Verlust, unbeabsichtigte Zerstörung oder unbeabsichtigte Schädigung zu schützen.

Es liegt in Ihrer Verantwortung sicher zu stellen, dass Ihre persönlichen Daten in Ihrer eigenen Herrschaftssphäre ausreichend geschützt sind und auf ausreichend sichere Weise an uns übermittelt werden.

## **(G) Datengenauigkeit**

Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten werden wir im Einklang mit den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen auf Korrektheit und Aktualität achten. Wir werden in diesem Rahmen jede zumutbare Massnahme ergreifen, um sicherzustellen, dass:

- Ihre personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, korrekt gehalten und, so erforderlich, aktualisiert werden; sowie
- Eventuell fehlerhaft erhobene personenbezogenen Daten (unter Berücksichtigung des jeweiligen Verarbeitungszwecks) gelöscht oder unverzüglich korrigiert werden.

Wir werden Sie allenfalls gelegentlich bitten, die Genauigkeit Ihrer Daten zu bestätigen.

## **(H) Datenminimierung**

Wir werden im Einklang mit den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen jede zumutbare Massnahme ergreifen, um sicherzustellen, dass wir nur in dem Umfang personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, wie dies für die hier (in dieser Erklärung) dargestellten Zwecke vernünftiger Weise erforderlich ist.

## **(I) Aufbewahrung von Daten**

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten solange es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten oder sonst für die mit der Bearbeitung verfolgten Zwecke erforderlich ist, d.h. also zum Beispiel für die Dauer der gesamten Geschäftsbeziehung mit Ihnen sowie darüber hinaus gemäss den gesetzlichen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten. Dabei ist es möglich, dass Personendaten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen unser Unternehmen geltend gemacht werden können und soweit wir anderweitig gesetzlich dazu verpflichtet sind oder berechnete Geschäftsinteressen dies erfordern (z.B. für Beweis- und Dokumentationszwecke).

Sobald Ihre Personendaten für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind, werden sie grundsätzlich und soweit möglich gelöscht oder anonymisiert (mit dem Ziel, dass aufgrund der Daten ein Bezug zu einer natürlichen Person nicht mehr hergestellt werden kann).

## **(J) Ihre Rechtsansprüche**

Sie haben im Rahmen des auf Sie anwendbaren Datenschutzrechts verschiedene Rechtsansprüchen bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Diese können je nach dem anwendbaren Recht folgende Ansprüche umfassen:

- das Recht, Auskunft über und Zugriff auf Ihre von uns verarbeiteten oder vorgehaltenen personenbezogenen Daten – bzw. Kopien davon – zu verlangen (Auskunftsrecht);
- das Recht, die Berichtigung von fehlerhaft erfassten personenbezogenen Daten zu verlangen;



# Amrop

Leaders For What's Next

**VERTRAULICH**

- das Recht, aus berechtigten Gründen zu verlangen, dass:
  - Ihre personenbezogenen Daten, die wir verarbeitet oder erfasst haben, gelöscht werden; oder
  - Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten oder erfasst haben, einzuschränken;
- das Recht, aus berechtigten Gründen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen;
- das Recht, Ihre Daten an einen anderen Verantwortlichen übermitteln zu lassen (Recht auf Datenportabilität);
- sofern wir Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Erlaubnis verarbeiten: das Recht, diese Erlaubnis jederzeit zu widerrufen; sowie
- das Recht, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei der zuständigen Datenschutzbehörde Beschwerde einzureichen.

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass wir situativ unsererseits die gesetzlich vorgesehenen Einschränkungen der oben erwähnten geltend machen können, etwa wenn wir zur Aufbewahrung oder Bearbeitung gewisser Daten verpflichtet sind, daran ein überwiegendes Interesse haben (soweit wir uns nach anwendbarem Recht darauf berufen dürfen) oder sie für die Geltendmachung, Feststellung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen.

Jede betroffene Person hat überdies das Recht, ihre Ansprüche gerichtlich durchzusetzen oder bei der zuständigen Datenschutzbehörde eine Beschwerde einzureichen. Die zuständige Datenschutzbehörde der Schweiz ist der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (<http://www.edoeb.admin.ch>).

Wenn sie oben erwähnte Rechtsansprüche wahrnehmen wollen oder wenn Sie Fragen zu diesen Rechten oder zu jeder anderen Regelung in dieser Erklärung oder auch zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich bitte an die in Abschnitt (B) angegebene Kontaktperson.

## **(K) Nutzung unserer Websites**

Wir setzen auf unseren Websites weder Cookie-Technologie noch Google Analytics oder vergleichbare Dienste ein, bieten aber sogenannte Plug-Ins von sozialen Netzwerken wie zum Beispiel Facebook, Twitter, Youtube, Google+, oder Instagram. Das ist für Sie jeweils ersichtlich (typischerweise durch die Setzung der entsprechenden Symbole dieser Netzwerke). Wir haben diese Elemente so konfiguriert, dass sie standardmässig deaktiviert sind. Aktivieren Sie sie (durch Anklicken), können die Betreiber der jeweiligen sozialen Netzwerke registrieren, dass Sie auf unserer Website sind und wie sie sich im Rahmen ihrer Navigation bewegen und können diese Informationen für ihre Zwecke nutzen. Die Bearbeitung Ihrer Personendaten erfolgt dann in Verantwortung des jeweiligen Betreibers des sozialen Netzwerkes und in Übereinstimmung mit dessen eigenen Datenschutzbestimmungen – wir erhalten von diesen Betreibern jeweils keine Daten bezüglich Ihrer Person.

## **(L) Ihre Pflichten**

Wenn und solange Sie Kandidat/in oder Teilnehmer/in sind, verlassen wir uns darauf, dass Sie uns Ihre personenbezogenen Daten in unser allseitigem Interesse vollständig und korrekt zur Verfügung stellen, so dass wir für Sie und unsere Kunden angemessene Dienstleistungen erbringen können.

Wenn und solange Sie Referenzgeber/in sind, verlassen wir uns darauf, dass Sie gemäss den für Sie anwendbaren gesetzlichen Regelungen und wie in dieser Erklärung dargelegt berechtigt sind, uns diese personenbezogenen Daten auch zu überlassen.



## (M) Definitionen

- **'Auftragsverarbeiter'** bezeichnet jede Person oder Einheit, die personenbezogene Daten im Auftrag des Verantwortlichen verarbeitet (abgesehen von den Mitarbeiter/innen des Datenverarbeitungsverantwortlichen).
- **'Datenschutzbehörde'** bezeichnet eine unabhängige Behörde, die gemäss anwendbarem Datenschutzgesetz damit beauftragt ist, die Einhaltung von Datenschutzgesetzen zu überwachen.
- **'Verantwortlicher'** oder **„Verantwortliche“** ist diejenige natürliche oder juristische Person, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet. Der oder die Verantwortliche (auch als ‚Controller‘ bezeichnet) ist zumeist primär für die Erfüllung aller massgeblichen anzuwendenden Datenschutzgesetze verantwortlich.
- **'Kandidat'** oder **‚Kandidatin‘** bezeichnet einen Kandidaten/eine Kandidatin, oder einen potenziellen Kandidaten oder Kandidatin, welche für Besetzung einer Position bei einem unserer Kunden in Betracht gezogen wird.
- **'Kunde'** bezeichnet jeden Kunden von Amrop Executive Search AG oder jedes anderen Mitglieds des Amrop-Netzwerks.
- **'Leadership Assessment'** bezeichnet jeden Leadership Assessment Service (einschliesslich, aber nicht ausschliesslich, jedes Management Audit, Führungsberatung, Coaching, Teamentwicklung, Analyse der Leistungsfähigkeit eines Teams, oder Nachfolgeplanung), der dem Kunden durch einen Controller zum Zwecke der Beurteilung von Führungspotenzial der eigenen Mitarbeiter/innen oder anderen Personen, die vom Kunden ausgesucht wurden, bereitgestellt wird.
- **'Mitarbeiter/innen'** bezeichnet jede/n aktuelle/n, ehemalige/n oder zukünftige/n Mitarbeiter/in, Consultant, Zeitarbeitnehmer/in, Praktikanten/in, andere/n nicht-festangestellte/n Mitarbeiter/in, Auftragnehmer/in, entsendete/n Mitarbeiter/in oder sonstige/n Mitarbeiter/in.
- **'Personenbezogene Daten'** alle Angaben und Informationen, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbar natürliche Person beziehen. Nach dem derzeit noch geltenden Schweizerischen Datenschutzrecht sind bis zu dessen Revision für die Schweiz auch Daten bezüglich juristischer Personen unter den Begriff zu subsumieren. Beispiele zu personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten können, finden sich oben in Abschnitt (C).
- **'Referenzgeber/in'** bezeichnet jede Person, die Ansichten und Stellungnahmen zu den Eigenschaften eines/r Kandidaten/in für jedweden Zweck bereitstellt, einschliesslich (aber nicht beschränkt auf) seiner/ihrer Eignung für eine bestimmte Position.
- **'Sensible personenbezogene Daten'** bezeichnen personenbezogene Daten, die nach dem jeweils anwendbarem Recht als sensibel und/oder besonders schützenswert erachtet werden und/oder besonderen Kategorien zugewiesen werden. Solche Informationen können sein: Informationen über Ethnie, politische Ansichten, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftsmitgliedschaft, physische oder psychische Gesundheit, Sexualleben, ggf. tatsächliche oder mutmassliche Straftaten





# Amrop

Leaders For What's Next

**VERTRAULICH**

oder Strafen, nationale Identifikationsdaten oder jede andere Information, die nach geltendem Recht als sensibel und/oder besonders schützenswert erachtet wird.

- **'Teilnehmer/in'** bezeichnet jede/n Teilnehmende/n eines Leadership Assessment.
- **'Verarbeitung'** bzw. **'verarbeitet'** bezeichnet jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Archivierung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung oder Zugänglichmachen, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung;